**Вопросы для подготовки к зачёту:**

1. Понятие и сущность социальной политики государства

2. Типы социальной политики государства

3. Социальное развитие организаций в социальной политике государства.

4. Теоретические основы социального планирования

5. Принципы социального планирования

6. Формы и методы социального планирования

7. Служба социального планирования на предприятии, её задачи и функции

8. Взаимодействие службы управления персоналом с внешними организациями (Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования, Фондом обязательного медицинского страхования РФ, Государственной инспекцией труда, кадровыми агенствами, службами занятости и пр.)

9. Содержание социального паспорта

10. Разработка плана социального развития организации

11. Социальные нормативы: понятие, значение, виды

12. Политика государства в разработке социальных нормативов

13. Социальный норматив – прожиточный минимум (ПМ) Методика расчёта

14. Социальный норматив – минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Область применения

15. Качество трудовой жизни – основа планов социального развития

16. Гуманизация труда – важнейшая характеристика в планах социального развития

17. Изучение социальной структуры персонала

18. Изучение квалификационно-профессиональной структуры трудовых коллективов

19. Обучение, повышение квалификации, переподготовка кадров – важнейшая составляющая социального развития персонала

20. Движение и текучесть кадров как предпосылки необходимости социального развития организаций

21. Условия труда и культурно-бытовые условия – важнейшее направление социального развития организаций

22. Организация общественного питания и бытового обслуживания как составляющая социальной политики организации

23. Государственная жилищно-коммунальная политика и решение жилищных проблем персонала организаций

24. Объекты социальной инфраструктуры организаций. Ответственность бизнеса за поддержание их развития.

25. Развитие лечебно – оздоровительных и культурно-просветительных учреждений, развитие физической культуры и спорта

26. Оплата и дисциплина труда – важные характеристики социального развития личности.

•27. Задачи организаций в решении проблем социального развития личности

28. Обучение на предприятиях. в организациях. Принципы непрерывности и инновационности обучения.

29. Организация досуга и социальное развитие личности.

30. Решение проблем профессионального продвижения и формирования карьеры молодых специалистов

31. Отражение вопросов формирования резерва на руководящие должности в социальном планировании

32. Социальная ответственность бизнеса за качество жизни работающих в организациях и членов их семей

33. Участие бизнеса в социальном обеспечении работающих в послетрудовой жизни

34. Расчёт уровня социального развития организаций

35. Бюджетно-финансовое обеспечение социального развития организаций

36.Зарубежный опыт в управлении социальным развитием.